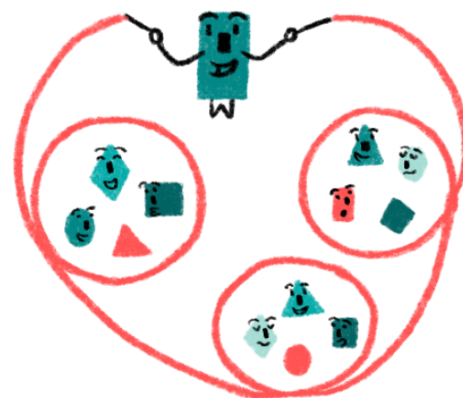


Formation Facilitation de l'intelligence collective

Posture, méthodes et outils

Lors d'un atelier, une réunion, un workshop en intelligence collective, les différents points de vue, connaissances et compétences de chacun-e sont de vraies richesses s'ils peuvent s'exprimer. Pour qu'un atelier fasse émerger l'intelligence collective du groupe, le ou la facilitateur-trice a un rôle essentiel. C'est par sa posture et par la construction de son action qu'il va pouvoir valoriser le plein potentiel d'un groupe.

C'est pourquoi nous proposons une formation sur 3 jours qui vous permettra par l'expérimentation de découvrir les compétences et connaissances nécessaires au/à la facilitateur-trice.



Public concerné : animateur-trices, facilitateur-trices, formateur-trices, chargé-es de mission, chef-fes de projet ou de service, et tout membre de structure (association, collectivité, entreprise, université, etc.) souhaitant acquérir la compétence de facilitation pour la mettre au service de projets collectifs.

Prérequis : aucun.

Objectifs pédagogiques

- Découvrir les bases de la facilitation
- Construire sa posture de facilitateur.trice
- Expérimenter et analyser une facilitation de dynamique collaborative
- Acquérir des moyens pratiques et la théorie pour faciliter un temps de travail collectif
- Expérimenter et s'approprier des outils d'animation participative de facilitation
- Réfléchir à la notion de participation et de dynamique de groupe dans une démarche de facilitation

Contenus abordés

- Postures de facilitation : échelle de la posture, neutralité, directivité/non-directivité...
- Bases de l'animation participative
- Théorie des groupes et de la dynamique de groupe
- Démarches de facilitation : EPIC, divergence émergence convergence, etc.
- Cadrage : définir et comprendre une commande (contexte, objectifs, contraintes, livrables)
- Différents outils d'intelligence collective et leur utilisation

Compétences visées

- Construire un atelier collaboratif :
 - Être en capacité de définir les objectifs et enjeux d'un atelier collaboratif
 - Être en capacité d'élaborer un déroulé en fonction des objectifs et enjeux
 - Être en capacité d'identifier et choisir des outils adaptés
- Adopter la posture de facilitateur-trice :
 - Connaître les éléments de la posture de facilitation
 - Savoir adopter la posture de facilitation et l'adapter en fonction des différents contextes
 - Être en capacité de définir et maintenir un cadre collaboratif et coopératif lors d'un atelier
 - Être en capacité de canaliser l'expression des participants

Modalités

Modalités pédagogiques

Nos formations sont construites de manière à impliquer les stagiaires et les rendre acteurs de leurs apprentissages. Ils ou elles conscientisent et formulent leurs attentes afin de cibler leurs objectifs. Les temps de formations se basent sur les méthodes de pédagogie active. Tout au long des formations nous expérimentons les outils transposables en lien avec la thématique.

Modalités d'évaluation et de suivi

- Évaluation des acquis à travers les différentes mises en situation
- Auto-évaluation
- Bilan oral et collectif de la formation
- Bilan écrit et individuel

Durée : 3 jours

Horaires : 9h-17h

Qui sommes-nous ?

Scicabulle accompagne les démarches collectives, par le biais de facilitation et de formation, en privilégiant les méthodes d'animation participative et le transfert de compétences, pour permettre à chacun.e de s'exprimer, de participer et de s'approprier des contenus dans les actions collectives.

Nous sommes un organisme de formation certifié Qualiopi, et nos formations peuvent bénéficier d'un financement OPCO ou Pôle Emploi.

Plusieurs personnes de votre structure sont intéressées ? Cette formation peut être réalisée sur mesure en intra, en fonction de vos besoins.

[Nous contacter.](#)