

Formation Dynamique de coopération et prise de décision collective

Nous sommes souvent amenés à travailler en équipe, à coopérer, mais par manque d'organisation et de méthode cela peut provoquer des lenteurs, des frustrations ou des conflits.

Pourtant, plusieurs leviers peuvent être activés pour avancer ensemble efficacement. Avoir des outils, des méthodes en font partie, mais aussi cultiver une posture de coopération. Nourrir la confiance envers ses collaborateur-trices et envers le processus, être à l'écoute, contribuer et savoir parfois lâcher prise, cela permet d'augmenter la maturité d'un groupe et sa capacité à coopérer.

Dans cette formation, non seulement nous explorerons des outils de prises de décisions collectives, mais nous allons aussi interroger cette posture, ainsi que les dynamiques de groupe coopérative. Nous apprendrons aussi à distinguer les comportements et les dynamiques permettant que chacun-e trouve sa place.

Public concerné : animateur-trices, facilitateur-trices, formateur-trices, chargé-es de mission, chef-fes de projet ou de service, et tout membre de structure (association, collectivité, entreprise, université, etc.) souhaitant acquérir des compétences et méthodes pour instaurer une dynamique coopérative.

Prérequis : aucun.



Objectifs pédagogiques

- Apprendre à développer une culture commune dans un groupe pour construire des bases partagées permettant un travail collectif performant et libéré
- Expérimenter des outils favorisant les prises de décision en intelligence collective
- Comprendre et analyser les freins et leviers des dynamiques de groupe
- Comprendre l'équilibre entre besoin de groupe et besoin individuel

Contenus abordés

- Définition collective de la dynamique de groupe et de ses éléments facilitateurs
- Les différentes dynamiques collectives et leur application
- Les notions de rôles formels et informels
- Les besoins d'un groupe
- Les différentes familles d'outils de décisions collectives
- Mises en situation

Compétences visées

- Être en capacité de mettre en pratique une posture de coopération
- Connaître différents outils de prises de décisions
- Être en capacité de proposer des outils de facilitation et de prise de décision collective adaptés à la situation
- Être en capacité d'analyser la place de l'informel pour en évaluer les risques
- Connaître les besoins d'un groupe pour être en capacité d'y répondre.

Modalités

Modalités pédagogiques

Nos formations sont construites de manière à impliquer les stagiaires et les rendre acteurs de leurs apprentissages. Ils ou elles conscientisent et formulent leurs attentes afin de cibler leurs objectifs.

Les temps de formations se basent sur les méthodes de pédagogie active. Tout au long des formations nous expérimentons les outils transposables en lien avec la thématique.

Modalités d'évaluation et de suivi

- Évaluation des acquis à travers les différentes mises en situation
- Auto-évaluation
- Bilan oral et collectif de la formation
- Bilan écrit et individuel

Durée : 2 jours

Horaires : 9h-17h

Qui sommes-nous ?

Scicabulle accompagne les démarches collectives, par le biais de facilitation et de formation, en privilégiant les méthodes d'animation participative et le transfert de compétences, pour permettre à chacun.e de s'exprimer, de participer et de s'approprier des contenus dans les actions collectives.

Nous sommes un organisme de formation certifié Qualiopi, et nos formations peuvent bénéficier d'un financement OPCO ou Pôle Emploi.

Plusieurs personnes de votre structure sont intéressées ? Cette formation peut être réalisée sur mesure en intra, en fonction de vos besoins.

[Nous contacter.](#)