

Formation Facilitation

Lors d'un atelier, une réunion, un workshop en intelligence collective, les différents points de vue, connaissances et compétences de chacun-e sont de vraies richesses s'ils peuvent s'exprimer. Pour qu'un atelier fasse émerger l'intelligence collective du groupe, le ou la facilitateur-trice a un rôle essentiel.

C'est par sa posture et par la construction de son action qu'il va pouvoir valoriser le plein potentiel d'un groupe.

C'est pourquoi nous proposons une formation sur 3 jours qui vous permettra par l'expérimentation de découvrir les compétences et connaissances nécessaires au/à la facilitateur-trice.



Public concerné : animateur-trices, facilitateur-trices, formateur-trices, chargés-es de mission, chef-fes de projet ou de service, et tout membre de structures (associations, collectivités, entreprises, universités, etc.) souhaitant acquérir la compétence de facilitation pour la mettre au service de projets collectifs.

Pré-requis : aucun.



Objectifs pédagogiques

- Découvrir les bases de la facilitation
- Construire sa posture de facilitateur.trice
- Expérimenter et analyser une facilitation de dynamique collaborative
- Acquérir des moyens pratiques et la théorie pour faciliter un temps de travail collectif
- Expérimenter et s'approprier des outils d'animation participative de facilitation
- Réfléchir à la notion de participation et de dynamique de groupe dans une démarche de facilitation



Contenus abordés

- Postures de facilitation : directivité/non-directivité, persuasion, participation, etc.
- Bases de l'animation participative et de la pédagogie active
- Théorie des groupes et de la dynamique de groupe
- Démarches de facilitation : EPIC, divergence émergence convergence, etc.
- Cadrage : définir et comprendre une commande (objectif, pédagogie, livrable)
- Différents outils (diagnostic, solution, décision, plan d'action) et leur utilité

Compétences visées

- Construire un atelier collaboratif :
 - Savoir définir les objectifs et enjeux d'un atelier collaboratif
 - Savoir élaborer un déroulé en fonction des objectifs et enjeux
 - Savoir identifier et choisir des outils adaptés
- Adopter la posture de facilitateur-trice :
 - Savoir adopter la posture neutre
 - Savoir canaliser les participants
 - Savoir définir et maintenir un cadre collaboratif et coopératif
- Gérer la logistique d'un atelier :
 - Savoir définir ses besoins en terme de matériel
 - Savoir gérer le déplacement des participants

Modalités

Modalités pédagogiques

Nos formations sont construites de manière à impliquer les stagiaires et les rendre acteurs de leurs apprentissages. Ils ou elles conscientisent et formulent leurs attentes afin de cibler leurs objectifs. Les temps de formations se basent sur les méthodes de pédagogie active. Tout au long des formations nous expérimentons les outils transposables en lien avec la thématique.

Modalités d'évaluation et de suivi

- Évaluation des acquis à travers les différentes mises en situation
- Auto-évaluation
- Bilan oral et collectif de la formation
- Bilan écrit et individuel

Durée : 3 jours

Horaires : 9h-17h

Qui sommes-nous ?

• Scicabulle accompagne les démarches collectives, par le biais de facilitation et de formation, en privilégiant les méthodes d'animation participative et le transfert de compétences, pour permettre à chacun.e de s'exprimer, de participer et de s'approprier des contenus dans les actions collectives.

Nous sommes un organisme de formation certifié Qualiopi, et nos formations peuvent bénéficier d'un financement OPCO ou Pôle Emploi. •

- **Plusieurs personnes de votre structure sont intéressées ? Cette formation peut être réalisée sur mesure en intra, en fonction de vos besoins.** •

[Nous contacter.](#)