

S'approprier et faire évoluer la gouvernance au service de l'organisation

En gouvernance partagée, on peut parfois constater un décalage entre la théorie et la pratique, entre les valeurs promues et leur mise en œuvre concrète, ou entre les aspirations et la réalité. Plusieurs nouveaux modèles, comme l'holocratie ou la sociocratie, ont vu le jour. Toutefois, ces modèles montrent parfois leurs limites : ils ne conviennent pas à toutes les organisations, et certains individus peinent à s'y conformer, tandis que d'autres les adoptent avec enthousiasme.

Ces tensions peuvent se traduire par des luttes de pouvoir inattendues, des prises de pouvoir informelles, des conflits de compétences ou une difficulté à déterminer les responsabilités de chacun-e et les actions à entreprendre dans la structure.

C'est pourquoi nous proposons une formation dédiée à l'identification des attentes de votre organisation en matière de gouvernance, et à la création d'un modèle sur mesure. Cette formation explore un large éventail de mécanismes de décisions collectives, en mettant en lumière leurs avantages et leurs limites. Vous serez ainsi outillés pour analyser votre fonctionnement et le faire évoluer au fur et à mesure que de nouveaux besoins émergent. Cela se révèle particulièrement utile pour les organisations en développement ou devant s'adapter à des réalités professionnelles diversifiées au fil des années.

Public concerné : Membres d'équipe d'une organisation (association, entreprise, collectif, etc.)

Prérequis : aucun.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre et analyser sa gouvernance :
 - Établir un état des lieux sur les rôles et redevabilités des personnes et des instances
 - Évaluer les canaux de communication existants et les méthodes de capitalisation des informations
 - Analyser les modes de prise de décision utilisés dans l'organisation
- Créer un nouveau modèle de gouvernance :
 - Connaître et comprendre les différents modes de gouvernance ses limites et ses intérêts
 - Identifier le rôle de l'informel et du formel dans une organisation

- Découvrir des processus de prises de décision et leur intérêt en fonction des contextes
- Adapter ces apprentissages et outils à son propre contexte
- S'appropriier des outils pour inventer une gouvernance
- Faire vivre sa gouvernance :
 - Maîtriser les méthodes d'intelligence collective et d'animation participative au service de la gouvernance
 - Adopter une posture coopérative et explorer les différents styles de leadership.
 - Comprendre et gérer les dynamiques de groupe, en tenant compte des interactions entre les individus et le collectif.
 - Analyser et clarifier les enjeux de pouvoir et les zones de responsabilité au sein d'un groupe.
- Faire évoluer sa gouvernance :
 - Créer une instance de suivi de la gouvernance
 - Définir son mode d'action
 - Découvrir des outils de suivi



Contenus abordés

- Outils de définition de vision commune et d'objectifs communs pour une gouvernance
- Les différentes modes de gouvernance / paradigmes leurs avantages/ limites et forces et faiblesses
- Définition instances / rôles / zone de pouvoir / responsabilité / formel-informel
- Les différents outils de prises de décisions collective et d'intelligence collective au service d'une gouvernance partagée
- Les outils de diagnostic et de suivi d'une gouvernance



Compétences visées

- Être capable de fédérer le groupe autour d'une vision commune de gouvernance
- Être capable de créer une dynamique de groupe favorable à une gouvernance partagée
- Être capable d'adopter une posture de coopération
- Être capable de réaliser un diagnostic de gouvernance
- Être capable de mettre en œuvre une méthodologie de transformation de la gouvernance
- Être capable de définir des instances : leurs mandats, leur modalité de décision, leur fréquence de regroupement, et leurs canaux de communication
- Être capable de choisir avec pertinence un outil de prise de décision collective
- Être capable d'évaluer et d'optimiser la gouvernance



Modalités

Modalités pédagogiques

Nos formations sont construites de manière à impliquer les stagiaires et les rendre acteurs de leurs apprentissages. Ils ou elles conscientisent et formulent leurs attentes afin de cibler leurs objectifs.

Les temps de formations se basent sur les méthodes de pédagogie active. Tout au long des formations nous expérimentons les outils transposables en lien avec la thématique.

Modalités d'évaluation et de suivi

- Évaluation des acquis à travers les différentes mises en situation
- Auto-évaluation
- Bilan oral et collectif de la formation
- Bilan écrit et individuel

Durée : 3 à 5 jours suivant les besoins et contraintes des structures

Horaires : 9h-17h



Qui sommes-nous ?

Scicabulle accompagne les démarches collectives, par le biais de facilitation et de formation, en privilégiant les méthodes d'animation participative et le transfert de compétences, pour permettre à chacun.e de s'exprimer, de participer et de s'approprier des contenus dans les actions collectives.

Nous sommes un organisme de formation certifié Qualiopi, et nos formations peuvent bénéficier d'un financement OPCO ou Pôle Emploi.

[Nous contacter.](#)