

# Formation Animer des réunions en intelligence collective

**Vous avez probablement déjà ressenti qu'une réunion était en train de s'enliser, que collectivement vous n'arriviez pas à être efficace, que les choses exprimées se répétaient, que vous déviiez du sujet ou encore qu'une personne monopolisait la parole et cela ne vous a pas donné envie de vous impliquer. Ou encore, vous aimeriez que vos collègues ou partenaires s'investissent plus mais vous ne savez pas comment faire pour les mobiliser.**



**Cette formation vous apportera des clés pour rendre vos réunions plus interactives et efficaces.**

**Public concerné :** animateur-trices, facilitateur-trices, formateur-trices, chargé-es de mission, chef-fes de projet ou de service, et tout membre de structure (association, collectivité, entreprise, université, etc.) amenée à conduire et animer des réunions.

**Prérequis :** aucun.

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les différents rôles d'une réunion pour une équipe, pour un projet
- Définir les objectifs et les enjeux d'une réunion
- Construire un déroulé en cohérence avec ceux-ci
- Identifier et attribuer des rôles pour une réunion participative et créative
- S'initier à des pratiques d'animation participative et de prise de décision collective
- Apprendre à s'adapter au contexte, aux besoins et aux imprévus

## Contenus abordés

- La construction d'une réunion participative
- Les méthodes d'animation participative
- Les besoins de groupes et rôles
- La posture du facilitateur



## Compétences visées

- Être en capacité de définir et de cadrer les objectifs généraux et opérationnels d'une réunion
- Être en capacité de choisir et animer des outils adaptés aux objectifs
- Être en capacité d'animer avec la posture du facilitateur en intelligence collective
- Être en mesure de définir et distribuer des rôles pour le bon déroulement de la réunion
- Être capable d'installer une dynamique de groupe positive et créative



## Modalités

### Modalités pédagogiques

Nos formations sont construites de manière à impliquer les stagiaires et les rendre acteurs de leurs apprentissages. Ils ou elles conscientisent et formulent leurs attentes afin de cibler leurs objectifs.

Les temps de formations se basent sur les méthodes de pédagogie active. Tout au long des formations nous expérimentons les outils transposables en lien avec la thématique.

### Modalités d'évaluation et de suivi

- Évaluation des acquis à travers les différentes mises en situation
- Auto-évaluation
- Bilan oral et collectif de la formation
- Bilan écrit et individuel

**Durée** : 1 jour

**Horaires** : 9h-17h



## Qui sommes-nous ?

**Scicabulle accompagne les démarches collectives**, par le biais de facilitation et de formation, en privilégiant les méthodes d'animation participative et le transfert de compétences, pour permettre à chacun.e de s'exprimer, de participer et de s'approprier des contenus dans les actions collectives.

Nous sommes un organisme de formation certifié Qualiopi, et nos formations peuvent bénéficier d'un financement OPCO ou Pôle Emploi.

**Plusieurs personnes de votre structure sont intéressées ? Cette formation peut être réalisée sur mesure en intra, en fonction de vos besoins.**

[Nous contacter.](#)