

Formation dynamique de coopération et prise de décision collective

Nous sommes souvent amenés à travailler en équipe, à coopérer, mais par manque d'organisation et de méthode cela peut provoquer des lenteurs, des frustrations ou des conflits.



Pourtant, plusieurs leviers peuvent être activés pour avancer ensemble efficacement. Avoir des outils, des méthodes en font partie, mais aussi cultiver une posture de coopération. Nourrir la confiance envers ses collaborateur-trices et envers le processus, être à l'écoute, contribuer et savoir parfois lâcher prise, cela permet d'augmenter la maturité d'un groupe et sa capacité à coopérer.

Dans cette formation, non seulement nous explorerons des outils de prises de décisions collectives, mais nous allons aussi interroger cette posture, ainsi que les dynamique de groupe coopérative. Nous apprendrons aussi à distinguer les comportements et les dynamiques permettant que chacun-e trouve sa place.

Public concerné : animateur-trices, facilitateur-trices, formateur-trices, chargé-es de mission, chef-fes de projet ou de service, et tout membre de structures (associations, collectivités, entreprises, universités, etc.) souhaitant acquérir des compétences et méthodes pour transformer les conflits au service du collectif.

Pré-requis : aucun.



Objectifs pédagogiques

- Développer une culture commune dans un groupe pour construire des bases partagées permettant un travail collectif performant et libéré
- Expérimenter des outils favorisant les prises de décision en intelligence collective
- Comprendre et analyser les freins et leviers des dynamiques de groupe
- Comprendre l'équilibre entre besoin de groupe et besoin individuel



Contenus abordés

- Gestion par consentement et autres outils de décisions collectives
- Définition collective de la décision et de ses éléments facilitateurs
- Les différentes dynamiques collectives

- Les notions de rôles formels et informels
- Les besoins d'un groupe
- Expérimentation sensible

Compétences visées

- Développer sa posture de coopération
- Être en mesure de proposer des outils de facilitation de prise de décision collective
- Avoir une analyse sur la maturité coopérative d'un groupe afin d'adapter le choix des outils
- Savoir définir les besoins d'un groupe et y apporter une réponse
- Savoir faire la différence entre les besoins individuels et les besoins de groupe
- Reconnaître les rôles informels pour en évaluer les risques

Modalités

Modalités pédagogiques

Nos formations sont construites de manière à impliquer les stagiaires et les rendre acteurs de leurs apprentissages. Ils ou elles conscientisent et formulent leurs attentes afin de cibler leurs objectifs. Les temps de formations se basent sur les méthodes de pédagogie active. Tout au long des formations nous expérimentons les outils transposables en lien avec la thématique.

Modalités d'évaluation et de suivi

- Évaluation des acquis à travers les différentes mises en situation
- Auto-évaluation
- Bilan oral et collectif de la formation
- Bilan écrit et individuel

Durée : 2 jours

Horaires : 9h-17h

Qui sommes-nous ?

• **Scicabulle accompagne les démarches collectives**, par le biais de facilitation et de formation, en privilégiant les méthodes d'animation participative et le transfert de compétences, pour permettre à chacun.e de s'exprimer, de participer et de s'approprier des contenus dans les actions collectives. Nous sommes un organisme de formation certifié QUALIOP1, et nos formations peuvent bénéficier d'un financement OPCO ou Pôle Emploi. •

- **Plusieurs personnes de votre structure sont intéressées ? Cette formation peut être réalisée sur mesure en intra, en fonction de vos besoins.** •

[Nous contacter.](#)